



CITTÀ DI VIESTE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

N. 248 del 01-10-2026

REGISTRO GENERALE N. 2268 DEL 01-10-2026

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "AUTISTA MANUTENTORE" - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON RISERVA DEL POSTO IN FAVORE DEGLI OPERATORI VOLONTARI CHE ABBIANO CONCLUSO SENZA DEMERITO IL SERVIZIO CIVILE DI CUI ALLA LEGGE N. 64/2001, AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 40/2017.- APPROVAZIONE BANDO.

IL DIRIGENTE

Sulla scorta dell'istruttoria condotta dalla Responsabile del procedimento per le pratiche inerenti il Servizio Personale ed Organizzazione, Dott.ssa Marianna Salvati, giusta determinazione dirigenziale n. 243 del 20.08.2024, che ne attesta la conformità della medesima alla normativa in materia;

PREMESSO che:

- ✓ Con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 11.02.2026 e ss.mm. e ii, immediatamente esecutive, si è proceduto ad approvare il PIAO 2026-2028 ai sensi dell'art 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, prevedendo, tra l'altro, nell'anno 2026, l'assunzione di n. 1 Autista-Manutentore, Area degli operatori esperti, a tempo pieno e indeterminato;
- ✓ Ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, con prot. n.28122 del 22.09.2026, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria mediante apposita comunicazione agli organismi competenti, finalizzata alla verifica dell'eventuale presenza di personale collocato in disponibilità da assegnare al posto oggetto della presente procedura. La procedura concorsuale viene pertanto avviata con riserva dell'esito della suddetta verifica; qualora questa abbia esito positivo, l'Ente procederà all'adozione dei conseguenti provvedimenti;
- ✓ Nell'ambito della programmazione assunzionale, relativa all'anno 2026, l'Ente ha già espletato n. 2 procedure di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, delle quali una conclusasi con l'assunzione di un dipendente e l'altra conclusasi senza assunzione per accertata carenza dei requisiti prescritti in capo al candidato; alla luce di ciò, pertanto, la quota minima delle facoltà assunzionali da destinare alle procedure di mobilità volontaria, prevista dall'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, risulta già assolta per l'esercizio 2026;

VISTI gli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 che disciplinano l'istituto della riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati, disponendo che le riserve dei posti si applicano a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale non dirigente ed in particolare è prevista la quota di riserva del 30% per le Pubbliche Amministrazioni in generale e del 20% nei bandi di assunzione nella polizia municipale e provinciale;

DATO ATTO che, nella precedente procedura concorsuale, nell'anno 2026, relativa alla copertura di n. 6 posti di Agenti di Polizia Locale, è stata applicata la riserva prevista in favore dei volontari delle Forze Armate, con conseguente esaurimento della frazione maturata e senza residui da riportare ai fini del cumulo;

DATO ATTO, pertanto, che con la presente procedura si determina, ai sensi degli artt. 1014 comma 4 e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, una nuova frazione di riserva pari a 0,30, non sufficiente a dare luogo alla riserva del posto, che sarà cumulata con le frazioni che matureranno nelle successive procedure concorsuali dell'Ente fino al raggiungimento dell'unità, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

RILEVATO altresì che, con riferimento alla riserva del 15% in favore degli operatori volontari che abbiano concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla legge n. 64/2001, prevista dall'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6 marzo 2017, n. 40, nella precedente procedura concorsuale indetta, nell'anno 2026, per la copertura di n. 6 posti di Agenti di Polizia Locale, si è determinata una frazione pari a 0,90, non sufficiente a dare luogo alla riserva di un posto e, pertanto, era da riportare nelle successive procedure concorsuali indette dall'Ente, ai fini dell'applicazione della riserva secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

CONSIDERATO che la presente procedura è finalizzata alla copertura di n. 1 posto e determina, ai fini della predetta riserva, un'ulteriore frazione pari a 0,15;

DATO ATTO CHE, per effetto del cumulo della frazione già maturata nell'anno 2026 con quella derivante dalla presente procedura, la quota complessiva risulta pari a $0,90 + 0,15 = 1,05$;

RILEVATO, pertanto, che il cumulo delle frazioni ha raggiunto l'unità e che, conseguentemente, il posto messo a concorso è riservato agli operatori volontari che abbiano concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla legge n. 64/2001, fermo restando il possesso di tutti i requisiti previsti dal bando, la partecipazione alla procedura concorsuale e l'inserimento nella graduatoria finale di merito;

DATO ATTO che, in assenza di candidati idonei, aventi titolo alla predetta riserva, il posto sarà attribuito al candidato utilmente collocato nella graduatoria generale di merito, secondo la disciplina vigente;

RITENUTO, conseguentemente, di riportare nel bando di concorso l'espressa indicazione della riserva di n. 1 posto in favore del Servizio Civile, nonché l'indicazione della frazione pari a 0,30 maturata in favore dei volontari delle Forze Armate, precisando che quest'ultima non dà luogo, nella presente procedura, alla riserva del posto e che si andrà accumulare nelle procedure concorsuali successive;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. f), del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, che alla data del 31 dicembre 2025, con riferimento all'Area degli Operatori Esperti interessata dalla presente procedura concorsuale, risultavano in servizio n. 6 dipendenti, di cui n. 5 uomini e n. 1 donna, con una percentuale di rappresentatività rispettivamente pari all'83,33% e al 16,67%;

RILEVATO che il differenziale tra i generi, pari a 66,66 punti percentuali, risulta superiore alla soglia del 30% prevista dal citato art. 6 e che, conseguentemente, trova applicazione, a parità di merito, il titolo di preferenza in favore del genere femminile, in quanto genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lett. o), del D.P.R. n. 487/1994, nel testo vigente;

RITENUTO, pertanto, di riconoscere, nell'ambito della presente procedura concorsuale, a parità di merito, il titolo di preferenza in favore del genere femminile, in quanto genere meno rappresentato, e di darne espressa indicazione nel relativo bando di concorso;

VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera di G.C. N. 246 del 01.10.2025, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, N° 165, e ss.mm. ed ii.;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, N° 267 e ss.mm. ed ii.;

VISTE le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

VISTO il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante «Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»;

VISTO il bando di concorso (ALLEGATO "A"), allegato alla presente;

ACCERTATA la propria competenza in materia, giusta provvedimento sindacale n. 02 del 26.01.2024;

DATO ATTO che non sussistono motivi di conflitto di interesse con il destinatario del presente provvedimento;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e richiamati;

1. DI INDIRE un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Autista Manutentore – Area degli Operatori Esperti, a tempo indeterminato e pieno con riserva del posto in favore degli operatori volontari che abbiano concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla legge n. 64/2001, ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, in ragione del cumulo delle frazioni di riserva maturate dall'Ente;

2. DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, con prot. n.28122 del 22.09.2026, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria mediante apposita comunicazione agli organismi competenti, finalizzata alla verifica dell'eventuale presenza di personale collocato in disponibilità da assegnare al posto oggetto della presente procedura. La procedura concorsuale viene pertanto avviata con riserva dell'esito della suddetta verifica; qualora questa abbia esito positivo, l'Ente procederà all'adozione dei conseguenti provvedimenti;
3. DI DARE ATTO che, nell'ambito della programmazione assunzionale relativa all'anno 2026, l'Ente ha già espletato n. 2 procedure di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, delle quali una conclusasi con l'assunzione di un dipendente e l'altra conclusasi senza assunzione per accertata carenza dei requisiti prescritti in capo al candidato e che pertanto, la quota minima delle facoltà assunzionali da destinare alle procedure di mobilità volontaria, prevista dall'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, risulta già assolta per l'esercizio 2026;
4. DI DARE ATTO che, con riferimento alla riserva in favore dei volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 comma 4 e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, la presente procedura determina una frazione di riserva pari a 0,30, non sufficiente a dare luogo alla riserva del posto, da cumulare con le frazioni che matureranno nelle successive procedure concorsuali indette dall'Ente, ai fini dell'applicazione della riserva secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
5. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, alla data del 31 dicembre 2025, nell'Area interessata dalla presente procedura, la percentuale di rappresentatività del genere maschile è pari all'83,33% e quella del genere femminile al 16,67% e che, risultando il differenziale superiore al 30%, trova applicazione, a parità di merito, il titolo di preferenza in favore del genere femminile, in quanto genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lett. o), del medesimo D.P.R.;
6. DI APPROVARE, a tal fine, il relativo bando di concorso (Allegato A), allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.
7. DI DARE ATTO altresì che:
 - il presente bando verrà pubblicato sul Portale unico del reclutamento www.InPA.gov.it, ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. nonché pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni oltreché sul sito Internet del Comune di Vieste e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di concorso;
 - le istanze di partecipazione potranno essere inoltrate ad avvenuta pubblicazione del relativo bando esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale.
 - le istanze di partecipazione dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre **la tempistica stabilita dal bando**, con le modalità dettagliate nel bando di concorso approvato con il presente atto.

8. DI NOMINARE quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Marianna Salvati – Specialista amministrativo-contabile, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, presso il Servizio Personale ed Organizzazione del Comune di Vieste;
9. DI TRASMETTERE il presente Bando al Ministero della Difesa – Comando Militare Esercito “Puglia” – Piazza Luigi di Savoia, 4 – 70124 BARI – tramite PEC: cme_puglia@postacert.difesa.it;
10. DI INFORMARE del presente atto le rappresentanze sindacali;
11. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 37, comma 2 del D. Lgs. 14.03.2013 n. 33, sul Portale Inpa (www.InPA.gov.it) oltre che sull’Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale del Comune di Vieste, Sezione “Amministrazione trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso”.

Data, 01-10-2026

IL DIRIGENTE/RESP. DEL SERVIZ.
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Dott.ssa NICODEMA DELUCA

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico
d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e
norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*

Atto originale DETERMINAZIONI numero 248 del 01-10-2026 firmato digitalmente da Nicodema Deluca



CITTÀ DI VIESTE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

N. 248 del 01-10-2026

REGISTRO GENERALE N. 2268 DEL 01-10-2026

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "AUTISTA MANUTENTORE" - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON RISERVA DEL POSTO IN FAVORE DEGLI OPERATORI VOLONTARI CHE ABBIANO CONCLUSO SENZA DEMERITO IL SERVIZIO CIVILE DI CUI ALLA LEGGE N. 64/2001, AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 40/2017.- APPROVAZIONE BANDO.

REG. PUBBL. NUM. 3353 DEL 01-10-2026

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal 01-10-2026 al 16-10-2026.

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

(Firmatario della pubblicazione visibile nel certificato di firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa